**Дополнительное соглашение**

**к Региональному отраслевому соглашению по учреждениям**

**образования Республики Хакасия на 2013-2015 годы**

(зарегистрировано Министерством труда и социального развития Республики Хакасия

29 декабря 2015 года за № 1986)

город Абакан 15.12.2015 года

Министерство образования и науки Республики Хакасия в лице Министра Салата Галины Александровны, действующего на основании Положения о Министерстве образования и науки Республики Хакасия, утверждённого постановлением Правительства Республики Хакасия от 28.05.2009 № 226, с одной стороны, и Хакасская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя Барабановой Любови Анатольевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, в целях продления срока действия Регионального отраслевого соглашения по учреждениям образования Республики Хакасия на 2013-2015 годы, а также внесения в него изменений, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с пунктом 1.15 Регионального отраслевого соглашения по учреждениям образования Республики Хакасия на 2013-2015 годы (далее – Соглашение) Стороны договорились продлить срок действия Соглашения до 31.12.2018.

2. Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в Соглашение:

2.1. Абзац первый пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое региональное соглашение по учреждениям образования Республики Хакасия на 2013-2015 годы (далее – Соглашение) заключено на республиканском уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных организаций, государственных образовательных организаций, иных учреждений (далее – Учреждения), подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия (далее – Министерство).».

2.2. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

Министерство от лица работодателей, муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования (далее – Управления);

Хакасская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от лица работников (далее – Организация Профсоюза).».

2.3. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Действие Соглашения распространяется на всех работников и работодателей Учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют Министерство или Управления.».

2.4. Пункт 1.14 изложить в следующей редакции:

«1.14. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 01.11.2018.».

2.5. Наименование раздела II изложить в следующей редакции:

«II. Обязательства представителей сторон Соглашения».

2.6. Подпункт 2.2.2 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. включения расходов на финансирование системы образования в перечень приоритетных направлений бюджетного финансирования;».

2.7. Подпункт 2.2.5.4 пункта 2.2 признать утратившим силу.

2.8. В подпункте 3.2.1 пункта 3.2 слова «или условий его применения» заменить словами «или условий ее выполнения».

2.9. Пункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. с руководителями Учреждений трудовой договор заключается на срок (неопределенный или определенный), установленный уставом Учреждения или соглашением Сторон, с учетом особенностей, установленных статьей 322 Трудового кодекса Российской Федерации;».

2.10. Пункт 3.4 дополнить подпунктом 3.4.3 следующего содержания:

«3.4.3. Министерство и Организация Профсоюза рекомендуют предусматривать:

в коллективных договорах Учреждений преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением по направлению профессиональной деятельности в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.».

2.11. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Учреждения (структурные подразделения), реализующие основные общеобразовательные программы, дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, учитывают особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014   
№ 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».».

2.12. В пункте 4.7 слова «на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

2.13. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=1292185B3979C9531429162002DC91B07C514CC359992502EC960A7DEAz9y1D) от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ   
«О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ) работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных [статьями 92](consultantplus://offline/ref=1292185B3979C9531429162002DC91B07C5149CA5D982502EC960A7DEA9142D60458BE1AB35907BDz8yFD), [117](consultantplus://offline/ref=1292185B3979C9531429162002DC91B07C5149CA5D982502EC960A7DEA9142D60458BE1AB35B04B8z8y6D) и [147](consultantplus://offline/ref=1292185B3979C9531429162002DC91B07C5149CA5D982502EC960A7DEA9142D60458BE1AB35B04B8z8y1D) Трудового кодекса Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда работодатель сохраняет:

выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных [Перечнями](consultantplus://offline/ref=4FDAF6FBC041FC905BA7DE71FA4F165B1757CE5E055D4BD8B5B8DB325E70BB8006548B5036843CfA4DD) работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579, или аналогичными [Перечнями](consultantplus://offline/ref=4FDAF6FBC041FC905BA7C07FFE4F165B1E5FCA5C090041D0ECB4D935512FAC874F588A503686f348D), утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 7 октября 1992 г. № 611;

гарантии и компенсации (продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней; повышенная оплата труда не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), предусмотренной для различных видов работ с нормальными условиями труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=4FDAF6FBC041FC905BA7DE71FA4F165B175ECB55035416D2BDE1D73059f74FD) от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ.».

2.14. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами Учреждения.».

2.15. Пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.».

2.16. Пункт 4.11 признать утратившим силу.

2.17. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. В период действия Соглашения действуют следующие положения:

массовое увольнение работников, связанное с ликвидацией, сокращением численности или штатов работников Учреждений может осуществляться лишь при условии предварительного, но не менее чем за три месяца, письменного уведомления соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации и службы занятости, где указываются причины, число и категории работников, которых оно может коснуться, срок, в течение которого его намечено сократить.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек;

увольнение 5и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.».

2.18. Подпункты 5.2.1, 5.2.2, 5.2.3 признать утратившими силу.

2.19. Дополнить Соглашение пунктом 5.5 следующего содержания:

«5.5. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства по:

5.5.1.сохранению количества рабочих мест;

5.5.2. проведению с выборными органами первичных профсоюзных организаций консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования;

5.5.3. определению более льготных критериев массового высвобождения работников с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в Республике Хакасия и особенностей деятельности организаций;

5.5.4. обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам;

5.5.5. предоставлению высвобождаемым работникам дополнительных по сравнению с установленными трудовым законодательством гарантий и компенсаций;

5.5.6. сохранению прав работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, на улучшение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, пользования лечебными, лечебно-профилактическими и дошкольными образовательными организациями на равных с работающими условиях;

5.5.7. предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 3 месяца и предоставлению времени работнику для поиска работы в течение рабочего дня;

5.5.8. недопущению увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения - с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца;

5.5.9. определению порядка проведения для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки;

5.5.10. созданию условий для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием организации;

5.5.11. недопущению увольнения работников в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет;

5.5.12. созданию условий по обеспечению права преподавателей для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки для работы в образовательном пространстве, требующем знание языков, приемов электронного обучения, новых инструментов оценки качества знаний.».

2.20. Абзац второй подпункта 6.1.1 пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;».

2.21. Абзац 3 пункта 6.7.3 признать утратившим силу.

2.22. Раздел VI дополнить пунктами 6.13, 6.14 следующего содержания:

«6.13. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в организации в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=63196677C8C7AE9E3DF5702FE9598D105440710412B7FCFC5D1E7E5D2D9462C07ECB0C37BC0427C) Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, устанавливаемых Минобрнауки России в соответствии с [частью 7 статьи 47](consultantplus://offline/ref=63196677C8C7AE9E3DF5702FE9598D105440740D13B7FCFC5D1E7E5D2D9462C07ECB0C31B540FC24032CC) Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6.14. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=3F01B928E85D9C010B82CA454B3CA870205D6BE6975024AFBD6F47050C6FN4D) от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ   
«О специальной оценке условий труда» (с последующими изменениями) работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со [статьей 117](consultantplus://offline/ref=3F01B928E85D9C010B82CA454B3CA870205D6EEF935124AFBD6F47050CF48BB20288F25F670FE01A61N8D) Трудового кодекса Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда работникам обеспечивается сохранение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и оценки фактических условий труда работников работодатель сохраняет:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии со [Списком](consultantplus://offline/ref=3F01B928E85D9C010B82CA454B3CA87026576CE6935979A5B5364B070BFBD4A505C1FE5E670DE461NFD) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22.».

2.23. Подпункт 7.1.2 пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1.2. сохраняет право на компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения за педагогическими работниками Учреждений, вышедших на пенсию, если общий стаж их педагогической деятельности в образовательных организациях в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) составляет не менее 10 лет, при условии, что непосредственно перед выходом на пенсию они осуществляли педагогическую деятельность в образовательных организациях в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) и имели право на указанные меры социальной поддержки.».

2.24. Наименование раздела VIII изложить в следующей редакции:

«VIII. Условия и охрана труда».

2.25. Пункт 8.1.7 изложить в следующей редакции:

«8.1.7. контролирует в Учреждениях наличие у допущенных к обслуживанию электрохозяйства лиц обязательного удостоверения о сдаче экзамена в органах Ростехнадзора и о присвоении группы электробезопасности.».

2.26. Пункт 8.3.3 изложить в следующей редакции:

«8.3.3. в соответствии со [статьей 217](consultantplus://offline/ref=3D88D4E2A15656FEA7BBB26DAF1944C2C37AE2DE30E443204A3E62DCF4BA3C5E2A88A1269DF5DD6FYAqFF) Трудового кодекса Российской Федерации создают службы охраны труда в Учреждениях с количеством работающих свыше 50 человек. В Учреждениях с количеством работающих 50 человек и менее возлагают обязанности специалиста по охране труда на другого, предварительно обученного по охране труда, специалиста, по совместительству или по договору могут привлечь специалиста со стороны.».

2.27. Раздел VIII дополнить пунктом 8.3.14 следующего содержания:

«8.3.14. обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=3A280609C1F23ADEAD872449B78E3880F287FB0FAEAD9093C3095CA0F0wDsDF) от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ   
«О специальной оценке условий труда».».

2.28. Наименование Раздела IX изложить в следующей редакции:

«IX. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза».

2.29. Подпункт 9.1.1 пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

«9.1.1. считать, что права и гарантии деятельности республиканской, территориальных и первичных организаций Профсоюза определяются Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8C52E4310A405DA8EC26574FE4CC0288BC316D8E1197E89CA05FE187DA3991A92BE330E364782FK8G) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=8C52E4310A405DA8EC26574FE4CC0288BC3E688B1C94E89CA05FE187DA23K9G) от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ   
«Об образовании в Российской Федерации», иными законами Российской Федерации, уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и реализуются с учетом [Генерального соглашения](consultantplus://offline/ref=8C52E4310A405DA8EC26574FE4CC0288BC3C6C8D1596E89CA05FE187DA23K9G) между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России, Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 - 2017 годы, утвержденного Минобрнауки России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 22.12.2014, иных соглашений, устава образовательной организации, коллективного договора.».

2.30. Пункт 9.3 изложить в следующей редакции:

«9.3. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности Учреждения и принимается во внимание при поощрении работников.».

2.31. Раздел IX дополнить пунктом 9.4.4 следующего содержания:

«9.4.4. расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избиравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=4F1C61A20E67E58AD6B3583EAF0F76490937F8EDB4611FCD8D34BA923DNCY0G) Российской Федерации, с учетом положений Соглашения.».

2.32. В приложении 2 слова «Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» заменить словами «Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

2.33. Приложение 3 признать утратившим силу.

3. Настоящее дополнительное соглашение к Региональному отраслевому соглашению по учреждениям образования Республики Хакасия на 2013-2015 годы вступает в силу с 01 января 2016 года и является неотъемлемой частью Регионального отраслевого соглашения по учреждениям образования Республики Хакасия на 2013-2015 годы, составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.