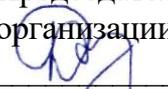


**Государственное автономное образовательное учреждение Республики Хакасия  
дополнительного профессионального образования  
«Хакасский институт развития образования и повышения квалификации»**

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель профсоюзной  
организации

  
Т.Н. Долгих  
«29»\_февраля\_2024г.



**«УТВЕРЖДАЮ»**

Ректор ГАОУ РХ ДПО  
«ХакИРОиПК»  
С.Г. Дмитриева

«29»\_февраля\_2024г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о комитете (комиссии) по охране труда ГАОУ РХ ДПО «ХакИРОиПК»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о комитете (комиссии) по охране труда в ГАОУ РХ ДПО «ХакИРОиПК» (далее – Комитет (комиссия) и Организация соответственно) разработано в соответствии со ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации, Примерным положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным Приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н, Уставом Института и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников Института.

1.3. Настоящее Положение предусматривает основные цели, задачи, функции и права Комитета (комиссии) по охране труда.

1.4. Настоящее Положение о Комитете (комиссии) утверждается приказом Ректора с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.5. Комитет (комиссия) является составной частью системы управления охраной труда.

1.6. Работа Комитета (комиссии) строится на принципах социального партнерства.

1.7. Комитет (комиссия) в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами Института.

#### **2. Цели Комитета (комиссии)**

2.1. Целями Комитета (комиссии) являются:

2.1.1. Участие работников в управлении охраной труда.

2.1.2. Взаимодействие с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с инспекцией труда профсоюзов.

#### **3. Задачи Комитета (комиссии)**

3.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий Института, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

3.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов Института по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий

с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

3.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

3.4. Подготовка и представление Института предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.5. Рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников.

3.6. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

#### **4. Функции Комитета (комиссии)**

4.1. Рассмотрение предложений Института, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

4.2. Содействие Института в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда.

4.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений Института по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.

4.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

4.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

4.7. Содействие Института в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

4.8. Содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

4.9. Содействие Института в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.10. Содействие Института во внедрении более совершенных технологий производства,

нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

4.11. Подготовка и представление Института предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

4.12. Подготовка и представление Института, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4.13. Содействие Института в рассмотрении обстоятельств, выявлении причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

## **5. Права Комитета (комиссии)**

5.1. Запрашивать от Института информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

5.2. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения Института (ее представителей), руководителей структурных подразделений и других работников Института по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдения их гарантий и прав на охрану труда.

5.3. Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений Института и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить Института предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета (комиссии).

5.5. Вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

5.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

## **6. Организационная структура Комитета (комиссии)**

6.1. Комитет (комиссия) создается по инициативе Института (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей Института, профессионального союза или иного представительного органа работников.

6.2. Численность членов Комитета (комиссии) определяется в зависимости от числа работников Института.

6.3. Выдвижение в Комитет (комиссию) представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива. Представители администрации Института назначаются приказом по Институту. Состав Комитета (комиссии) утверждается приказом Ректора.

6.4. Комитет (комиссия) избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

6.5. Комитет (комиссия) осуществляет свою деятельность в соответствии

с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета (комиссии).

6.6. Члены Комитета (комиссии) проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.7. Члены Комитета (комиссии), представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Организация вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

6.8. Обеспечение деятельности Комитета (комиссии), его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом Организации.

### **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение о Комитете (комиссии) Института утверждается приказом (распоряжением) Ректора с учетом мнения выборного профсоюзного органа и вступает в силу с момента его утверждения.

7.2. Решение о внесении изменений или дополнений в Положение о Комитете (комиссии) Института принимается Ректором.

7.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения о Комитете (комиссии) или отмены настоящего Положения.